



## Ministero dell'Istruzione e del Merito

### *Istituto Comprensivo Menaggio*

Via Camozzi, 23 - 22017 MENAGGIO (CO)

Tel. 0344 32327-32069

Cod. fiscale 84002210130

e-mail: [coic85000l@istruzione.it](mailto:coic85000l@istruzione.it) - [COIC85000L@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:COIC85000L@PEC.ISTRUZIONE.IT)

[www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it](http://www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it)

## **IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **TITOLO SECONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **A.S. 23/24 I. C. MENAGGIO**

### **CAPO 1- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **ART. 26 FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

**(il presente articolo sostituisce integralmente l'art. 26 del contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 20/12/22)**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 23/24 è complessivamente alimentato da: fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI; ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI; eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti; altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento; eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

by   

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale

3. Il fondo per il salario accessorio relativo all'anno scolastico 2023-2024 è costituito nel modo seguente:

M.O.F. A.S. 2023/2024		Assegnazioni 2023-24 (l.d.)	Economie 2022-23 (l.d.)	Risorse a.s. 2023-24 (l.d.)	<i>Non Contrattati</i> <i>(Ind Dsga+Sosl)</i>	Tot risorse disp alla Contrattazione
Fondo dell'istituzione scolastica (F.I.S.) (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera a)	€ 38.528,19	€ 6.595,49	€ 45.123,68	€ 4.575,00	€ 40.548,68	
Funzioni strumentali (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera c)	€ 3.276,21	€ 0,00	€ 3.276,21	€ 0,00	€ 3.276,21	
Incarichi specifici per il personale ATA (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera d)	€ 2.612,33	€ 0,00	€ 2.612,33	€ 0,00	€ 2.612,33	
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera f)	€ 1.555,44	415,51	€ 1.970,95	€ 0,00	€ 1.970,95	
Are a rischio (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera e)	€ 1.020,17	€ 0,00	€ 1.020,17	€ 0,00	€ 1.020,17	
Avviamento alla pratica sportiva (CCNL 2018 art.40 c.1 lettera b)	€ 576,90	€ 1.116,20	€ 1.693,10	€ 0,00	€ 1.693,10	
Valorizzazione del personale scolastico (CCNL 2018 art.40 c.2 lettera a)	€ 11.146,88	€ 0,08	€ 11.146,96	€ 0,00	€ 11.146,96	
TOTALE M.O.F.	€ 58.716,12	€ 8.127,28	€ 66.843,40	€ 4.575,00	€ 62.268,40	

### ART. 27 UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

#### Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Indennità di direzione

Dal fondo disponibile per l'a.s. 2023/24 la contrattazione pari a € 38.528,19 si detrae la quota variabile non contrattabile dell'indennità di direzione e sostituzione del D.S.G.A prevista dall'art. 3 seq. ATA di € 4.575,00.

#### Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse disponibili per la contrattazione risultano essere quindi € 33.953,19. Tale somma viene ulteriormente suddivisa tra la componente docenti (72%) e la componente ATA (28%) a cui vengono successivamente sommate le rispettive economie dell'anno precedente, rispettivamente € 5.611,92 per docenti e € 983,57 ATA. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono utilizzate per le esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

*by*  
*dk*  
*CV*

	Assegnazioni 2023-24 (l.d)	Economie 2022-23 (l.d.)	Totale Fis a disposizione 2023/24
Quota FIS docenti 72%	€ 24.446,298	€ 5.611,92	€ 30.058,40
Quota FIS ata 28%	€ 9.506,893	€ 983,57	€ 10.490,46
TOT. FIS disponibile	€ 33.953,19	€ 6.595,49	€ 40.548,68

### Criteria generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, sono utilizzate in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione saranno inglobate nel fis. Ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 le risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. Sarà prevista una percentuale pari al 20% sulle singole quote per adeguamento nuovo CCNL; il compenso per le ore prestate dopo il 1 gennaio 2024, sarà ricalcolato sulla base delle tabelle del nuovo CCNL, sia per il personale ATA che per il personale docente.

2. Le risorse pari a euro: € 11.146,96 lordo dipendente

3. Le risorse risultano così ripartite:

Quota spettante al personale docente 75%	€ 8.360,22 - 1.672,04(accantonamento 20%) = 6.688,18
Quota spettante al personale ata 25%	€ 2.786,74 - 419,848(accantonamento 15%) = 2.366,892

**Riepilogo risorse(fis + valorizzazione)a disposizione:** € 49.603,752 (40.548,68 + 9.055,07):

- **Docenti** € 36.746,40 (30.058,22 + 6.688,18)
- **Ata** € 12.857,352 (10.490,46 + 2.366,892)

1) Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

A. SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E DIDATTICHE € 23.940			
Ruolo/Attività	n. ore	costo orario /forfait	Importo
1 Docente I collaboratore DS		forfait	€ 3.900
1 Docente II collaboratore DS		forfait	€ 1.900

leg. DV. Alin. CF







Plesso		costo orario	Ripartizione per plesso in riferimento al numero degli alunni Euro 10/alunno + altri 50,00 per singolo plesso	Importo
9 Responsabili di plesso	secondaria 1° gr. n. 193 alunni		1.980	€ 6.690
	infanzia Menaggio n. 67 alunni		€ 720	
	infanzia Grandola n. 39 alunni		€ 440	
	infanzia San Siro n. 40 alunni		€ 450	
	infanzia Plesio n. 10 alunni		€ 150	
	primaria Menaggio n. 137 alunni		€ 1.420	
	primaria Grandola n. 38 alunni		€ 430	
	primaria San Siro n. 77 alunni		€ 820	
	primaria Plesio n. 23 alunni		€ 280	
	risorse/ruolo	n. ore	Importo pro capite	
n. 9 Coordinatori classe Sec I grado	forfati	€ 250 cad.		€ 2.250
N. 1 Verbalizzatore del Collegio docenti	Forfati	€ 100		€ 100
n. 2 Referente educazione civica	forfati	€ 140		€ 280

n. 1 Coordinatore Sc infanzia	Forfait	€ 200	200
n.2 Referenti Invalsi	forfait	€ 140	€ 280
n.1 Referente adozioni	forfait	€ 60	€ 60
n.1 Referente account google	forfait	€ 300	€ 300
n.3 Referenti progetti/uscite: secondaria, primaria, infanzia	forfait	€ 100	€ 300
n.1 Referente orario secondaria	forfait	€ 350	€ 350
n. 2 Tutor neo immessi	forfait	€ 250	€ 500
n.2 Referente cyber-bullismo	forfait	€ 130	€ 260
n.1 referente alunni stranieri	forfait	€ 180	€ 180
n. 9- membri del Nucleo Interno di Valutazione:	Forfait	€ 60	€ 540
Quota valorizzazione n. 3 funzioni strumentali Area inclusione	Forfait	€400	€ 1.200
Quota valorizzazione n. 3 funzioni strumentali altre Aree continuità orientamento	Forfaie	€ 450	€ 1.800
n.17 – Valorizzazione docenti prevalenti scuola primaria	Forfait	€ 160	€ 2.720






n.1 – valorizzazione per incarico Presidente Esame di Stato	Forfait	€ 200	€ 200
---	---------	-------	-------

- Qualora si verificano delle economie, verrà riconosciuto un compenso al Verbalizzatore per i 9 C.d.c Scuola Sec I grado per un massimo di euro 50 pro capite. (50 x 9) € 450

### Commissioni

In caso di superamento delle ore previste per una Commissione o in presenza di disponibilità è possibile procedere a compensazione all'interno delle Commissioni stesse

Nome Commissione/n. partecipanti	n. ore	Costo Orario	Importo Complessivo
Open day – 4 membri	2	17,50	€ 140
Continuità – 11 membri	2	17,50	€ 385
Sicurezza – 9 Aspp	3	17,50	€ 472,50
Totale			€ 997,50

### B. ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA, POTENZIAMENTO, RECUPERO: € 11.725,00

PLESSO	TITOLO PROGETTO	N° ore attività aggiuntive di NON INSEGN. DIP.	IMPORTO LORDO DIP.	N° ore attività aggiuntive di INSEGN.	IMPORTO LORDO DIP.	Totali Parziali per plesso
INFANZIA Grandola	Atelier Arno Stern	18	€ 315,00	20	€ 700,00	
	Costruisco, rielaboro, mi esprimo	18	€ 315,00			
	Ascolto,penso,racconto	28	€ 490,00			
	Costruisco, rielaboro, mi esprimo	28	€ 490,00			
INFANZIA Menggio	Inglese alla Scuola dell'Infanzia			20	€ 700,00	
	Ascolto,penso,racconto	28	€ 490,00			
	Costruisco, rielaboro, mi esprimo	28	€ 490,00			
	Atelier Arno Stern			4	€ 140,00	
	totali	56	€ 980,00	24	€ 840,00	€ 1.820,00
INFANZIA Plesio						
	Ascolto, penso, racconto	12	€ 210,00			
	Costruisco, rielaboro, mi esprimo	12	€ 210,00			

*Handwritten signatures and initials at the top of the page.*

	<b>totali</b>	<b>24</b>	<b>€ 420,00</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 420,00</b>
<b>INFANZIA S. Siro</b>						
	1) Ascolto, penso, racconto	16	€ 280,00		€ 0,00	
	2) Costruisco, rielaboro, mi esprimo	20	€ 350,00		€ 0,00	
	<b>totali</b>	<b>36</b>	<b>€ 630,00</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 630,00</b>
<b>PRIMARIA Grandola</b>						
	<b>totali</b>	<b>0</b>				
<b>PRIM Menaggio</b>	Educazione ambientale	8	€ 140,00			
	Amici di penna	6	€ 105,00	5	€ 175,00	
	A scuola in fattoria	12	€ 210,00		€ 0,00	
	Sulle orme di Dino	5	€ 87,50	20	€ 700,00	
	<b>totali</b>	<b>31</b>	<b>€ 542,50</b>	<b>25</b>	<b>€ 875,00</b>	<b>€ 1.417,50</b>
<b>PRIMARIA Plesio</b>						
	One,two.free play with me			10	€ 350,00	
	<b>totali</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>10</b>	<b>€ 350,00</b>	<b>€ 350,00</b>
<b>PRIMARIA S. Siro</b>						
	Camminando si impara	6	€ 105,00			
	Bibliotecando	10	€ 175,00			
	ricette per tutte le stagioni	4	€ 70,00	8	€ 280,00	
	<b>totali</b>	<b>20</b>	<b>€ 350,00</b>	<b>8</b>	<b>€ 280,00</b>	<b>€ 630,00</b>
<b>SECONDARIA "J. Rezia"</b>						
	AVVIAMENTO AL LATINO TERZE			14	€ 490,00	
	INVITO ALLA LETTURA	10	€ 175,00		€ 0,00	
	RECUPERO ITALIANO PRIME			8	€ 280,00	
	RECUPERO ITALIANO SECONDE			8	€ 280,00	
	POTENZIAMENTO INGLESE TERZE			10	€ 350,00	






Handwritten signatures and initials at the top of the page.

<p>Funzioni Strumentali all'offerta formativa:          - 3 figure area inclusione          - 2 figure area continuità/oriantam          - 2 figure autovalutazione</p> <p>Quota delle Funzioni strumentali è incrementata di Euro 400 pro capite per l'area inclusione e 450 pro capite per l'area continuità orientamento, estrapolata dal FIS/Valorizzazione</p> <p>Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo sostituzione di colleghi assenti</p>		<p>Avviamento pratica sportiva, importo disponibile:          - progetto "remare a Scuola" 18 ore(euro 17,50/ora € 315,00)          - progetto "sportivamente" 38 ore(euro 35/ora € 1.330,00)</p>
<p>Disponibile € 1.693,10          Utilizzato € 1.645,00          Non utilizzato € 48,10</p>	<p>€ 1.970,95</p>	
<p>Funzioni Strumentali all'offerta formativa: n. 7 docenti (€ 468,03 ognuno) € 3.276,21+3.000=6,276,21</p>		
<p><b>C) FONDI VINCOLATI</b></p>		

CORSO BASE TEDESCO	SECONDE	10	€ 350,00		
RECUPERO MATEMATICA	PRIME	8	€ 280,00		
RECUPERO MATEMATICA	SECONDE	8	€ 280,00		
	CODING 1° LIVELLO	18	€ 630,00		
	CODING 2° LIVELLO	9	€ 315,00		
	GIOCHI MATEMATICI	6	€ 105,00		€ 0,00
	OSATE SOGNARE	16	€ 280,00		€ 0,00
	OPEN DAY SSIG 23-24	10	€ 175,00		
	VOLLEY SCHOOL	30	€ 525,00		
	<b>totali</b>	<b>72</b>	<b>€ 1.260,00</b>	<b>93</b>	<b>€ 3.255,00</b>
ISTITUTO					<b>€ 4.515,00</b>
	<b>Diario</b>	<b>25</b>	<b>€ 437,5</b>		
	<b>Abbracciando la natura SP +</b>	<b>28</b>	<b>€ 490,00</b>		
	<b>Totali</b>	<b>53</b>	<b>€ 927,50</b>		<b>€ 927,50</b>



Aree a rischio	€ 1.002,60
----------------	------------

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: € 10.490,463

10.490,463 - 10.487,50(utilizzati 3.550+6.937,50) = 2,96 non utilizzati

PROFILO AA = € 3.550

PROFILO CS = € 6.937,50

1. Attività da incentivare per il personale ATA da retribuire a carico del MOF 2023/24:

<u>PROFILO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</u>	<u>RISORSE</u>	<u>ORE</u>	<u>TARIFFA</u>	<u>TOTALE</u>
ORE ECCEDENTI / STRAORDINARIO	4	10 cad.pro capite	580	€ 3.550
INTENSIFICAZIONE	4	Forfait 410	1.640	
SOSTITUZIONE AA ASSENTI*	4	Forfait 145	580	
SERVIZIO CONTINUATIVO PRESTATO SU PIÙ AREE	1	Forfait	750	

<u>PROFILO CS</u>	<u>RISORSE</u>	<u>ORE</u>	<u>TARIFFA ORA</u>	<u>IMPORTO PARZIALE</u>	<u>TOTALE</u>
ORE ECCEDENTI / STRAORDINARIO		20	12,50	250	€ 6.937,50
SOSTITUZIONE CS ASSENTI*		94	12,50	1.175	
MOBILITA' ALTRE SEDI **		40	12,50	500	
SUPPORTO MENSA SC INFANZIA	5 di cui: 1 SAN SIRO 1 GRAND 2 MENAGG 1 PLESIO	forfait	125 cad	625	
SUPPORTO MENSA SC. PRIMARIA	8 di cui: 2 San Siro primaria 2 Grandola primaria 1 Plesio primaria 3 Menaggio primaria)	forfait	75 cad	600	



*Handwritten signatures and initials at the top of the page.*

VIGILANZA ALUNNI		forfait		sp Menaggio 875 sp Grandola 125 sp San Siro 250 sp Plesio) 125		1.375	
SUPPORTO PTOF SECONDARIA MENAGGIO	3	30	forfait	375			
SUPPORTO PTOF INFANZIA MENAGGIO	2	22	forfait	275			
SUPPORTO PTOF INFANZIA MENAGGIO	2	22	forfait	275			
SUPPORTO PTOF PRIMARIA GRANDOLA	2	22	forfait	275			
SUPPORTO PTOF INFANZIA GRANDOLA	2	22	forfait	275			
SUPPORTO PTOF PRIMARIA SAN SIRO	2	22	forfait	275			
SUPPORTO PTOF INFANZIA SAN SIRO	1	11	forfait	137,5			
SUPPORTO PTOF INFANZIA / PRIMARIA PLESIO	2	22	forfait	275			
<p>Valorizzazione del merito del personale, quota disponibile: 2.366,892          - (ulteriore accantonamento per adeguamento indennità Dsga) 500,00          Totale disponibile € 1.866,892</p> <p>AA/AT(653,41 - 600 = euro 53,41 non utilizzati)</p>							
RIPARTIZIONE		ATTIVITA'		ORE	IMPORTO	TOTALE	
DI CUI RIPARTIZIONE		REGISTRO ELETTRONICO		forfait	180		
DI CUI RIPARTIZIONE		RAPPORTI		forfait	120(30,00 x 4)		
DI CUI RIPARTIZIONE		UTENZA/VICEPR.(4 unità)		forfait	130		
DI CUI RIPARTIZIONE		SICUREZZA		forfait	100		
DI CUI RIPARTIZIONE		ATTIVITA' NEGOZIALE PTO		forfait	70		
DI CUI RIPARTIZIONE C.S.		Indennità di disagio A.T.		forfait	19 unità x 60,00	€ 1.140,00	
65% €1.213,48		PTOF		forfait			

CS(1.213,48 - 1.140,00 = euro 73,48 non utilizzati)					
---	--	--	--	--	--

\* Per le ore di sostituzione dei colleghi assenti si riconosce il pagamento di un'ora al giorno per ogni unità assente da ripartire tra il personale che effettua la/le sostituzione/i. In caso di superamento del budget si procede a recupero nei gg di sospensione delle attività didattiche o chiusura dell'istituto scolastico

\*\* (1h per spostamento. In caso di superamento del budget si procede a recupero nei gg di sospensione delle attività didattiche o chiusura dell'istituto scolastico.)

### Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi

#### Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Le risorse disponibili € 2.612,33 per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

PROFILO AA = 33,305 % = € 870,04

PROFILO CS = 66,695 % = € 1.742,29

Totale disponibile = € 2.612,33 - € 2.612,29 (utilizzato) = € 0,04 non utilizzato euro

INCARICHI SPECIFICI AA	RISORSE	IMPORTO ASSEGNATO	TOT.
PENSIONI	1	€ 290	€ 870,00
PAGO IN RETE/INVALSI	1	€ 290	
COLLAB DSGA	1	€ 290	

INCARICHI SPECIFICI CS	RISORSE	IMPORTO ASSEGNATO	TOT.
PRIMO SOCCORSO	5	€ 250 (20 ore circa)	€ 1.742,29
ASS. CURA ALLA PERSONA	2	€ 280 (22 ore circa)	
ALUNNI DISABILI	12	€ 1.212,29 (97 ore circa)	

### NORME TRANSITORIE E FINALI

#### Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti

*is* *Al* *Al* *CP*

### **Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Procedura per la liquidazione del salario accessori**

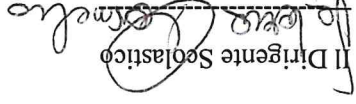
1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

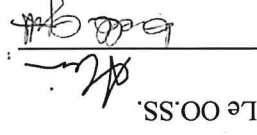
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

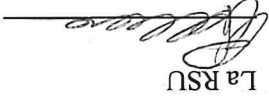
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

### **Integrazione all'ART. 12 "Gestione delle supplenze brevi o sostituzione dei colleghi assenti"**

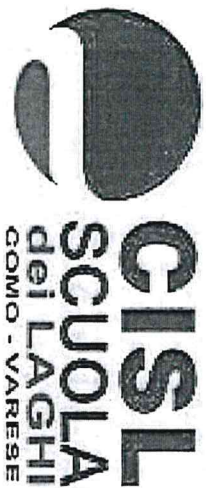
All'articolo 12 del contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 20/12/21 e avente come oggetto "Gestione delle supplenze brevi o sostituzione dei colleghi assenti" è aggiunto il seguente periodo: "6. In caso di estinzione del fondo per le ore eccedenti dei docenti assenti, o salvo i casi in cui i docenti ne facciano esplicita richiesta scritta, eventuali ore prestate in aggiunta all'orario di servizio a seguito di richiesta da parte dell'amministrazione scolastica per la copertura di docenti assenti, le ore prestate potranno essere recuperate mediante la richiesta di permesso orario da parte docenti interessati, da fruire secondo la previsione del CCNL".

Il Dirigente Scolastico  


Le OO.SS.  


La RSU  




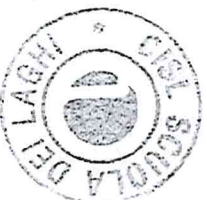


Al Dirigente Scolastico  
IC Menaggio

Io sottoscritta Bassi Olga rappresentante sindacale provinciale CISL Scuola dei Laghi con la presente dichiaro di sottoscrivere la contrattazione di istituto, parte economica, dell' Istituto Comprensivo di Menaggio relativa all'anno scolastico 2023/2024.

per CISL Scuola dei Laghi

Olga Bassi



Como, 09/01/2024

## Verbale di integrazione al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024

In data 18/12/2023 alle ore 11:00 sono presenti: il Dirigente scolastico, le RSU e i rappresentanti delle OO.SS. provinciali FLC CGIL, UIL SCUOLA RUA E FSUR CISL SCUOLA .

In sede di riunione per la sottoscrizione del Contratto integrativo d'Istituto, le parti concordano quanto segue:


- tenuto conto della complessità dell'Istituto e dell'intensificazione dell'attività lavorativa si conviene quanto segue:
- ai collaboratori scolastici e agli assistenti amministrativi, vengono riconosciute le seguenti giornate di riposo compensativo: 14 febbraio 2024 e 26 aprile 2024 da fruire nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

Le giornate verranno riconosciute in proporzione al personale con orario part time.

### **Delegazione parte pubblica**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Cornelio Valeria



RSU

Gitti Lorella



FSUR CISL SCUOLA

Bassi Olga



UIL SCUOLA RUA

Presta Pierluigi

Pallara Gabriella



FLC CGIL

Riccardi Rosalba